**Załącznik VIII.3**

Typologia ról grupowych wg M. Belbina

**Realizator** (Praktyczny organizator\*) - to osoba praktyczna, operatywna, zrównoważona. Zmienia koncepcje i plany na praktyczne działanie oraz realizuje uzgodnione plany w sposób systematyczny i efektywny. Lubi konkrety, nie lubi zmieniać planów.

**Koordynator** (Naturalny lider) - to osobą, która potrafi zwiększyć efektywność zespołu poprzez właściwą koordynację działań jego członków. Potrafi efektywnie spożytkować zasoby zespołu, rozpoznaje, gdzie tkwią jego zalety, a gdzie słabości zespołu, potrafi wykorzystać potencjał indywidualny każdego członka grupy.

**Lokomotywa (Człowiek akcji)** - to osoba, która kształtuje sposób, w jaki spożytkowany zostanie wysiłek grupy. Zwraca uwagę na ustalenie celów i priorytetów, chce wywierać wpływ na dyskusję grupową i na wynik aktywności grupowej. Jest niespokojny, dominujący, impulsywny, łatwi się irytuje. Istotą jego działania jest ostra krytyka, wymuszanie i obrażanie.

**Myśliciel (Siewca)** - to osoba, która wysuwa nowe pomysły i strategie, ze szczególnym uwzględnieniem najistotniejszych problemów. Jest dominujący, indywidualista, niekonwencjonalny. Lubi pracować w samotności i skupiać się na poszukiwaniu nowatorskich rozwiązań problemów, przed którymi stanęła grupa.

**Poszukiwacz źródeł** (Człowiek kontaktów)- to osoba, która bada, analizuje i przytacza informacje na temat pomysłów, stanu wiedzy i działań na zewnątrz grupy; nawiązuje kontakty zewnętrzne, które mogą być użyteczne dla grupy. Jest osoba o dużych umiejętnościach interpersonalnych, entuzjastyczną i przyjazna, dzięki czemu jest bardzo dobrze odbierana przez innych. Potrafi prowadzić niezbędne negocjacje.

**Krytyk wartościujący** (Sędzia) - to osoba, która analizuje problem, ocenia pomysły i sugestie, dzięki czemu grupa staruje z lepiej przygotowanej pozycji do podjęcia decyzji, jest wnikliwa, krytyczna i obiektywna, dystansująca się od emocji. W zespole, na ogół, przyjmuje pozycję osoby stojącej z boku i obserwującej.

**Dusza zespołu** (Człowiek grupy) - to osoba, która łatwo nawiązuje kontakty, zorientowana na społeczną stronę pracy, łagodna, wrażliwa, wspiera członków grupy, wzmacnia współpracę   
i lepszą komunikacji, potrafi zapobiegać konfliktom. Jest zrównoważony, ma niskie pragnienie dominacji i rywalizacji, wysoka zdolność empatii.

**Skrupulatny wykonawca** (Perfekcjonista) - to osoba, która nastawiona jest na konkretny efekt, na zakończenie zadania w określonym czasie i zapewnienie mu jak najwyższego standardu wykonania. Jest bardzo skrupulatna i zdyscyplinowana, skoncentrowana na jakości i metodycznym postępowaniu z dbałością o szczegóły.

**Specjalista** – to osoba samodzielna, z inicjatywą, o dużej wiedzy i umiejętnościach, osoba, która potrafi hierarchizować cele i wyznaczywszy jeden nadrzędny realizuje go konsekwentnie, skłonna do poświęceń. Ta koncentracja na szczegółach i działaniu w wąskim zakresie prowadzi często do niedostrzegania całego obrazu, ignorowania czynników spoza własnego obszaru specjalizacji.

M. Belbin wśród tych ról wyłonił trzy grupy: role ukierunkowane na ludzi, role ukierunkowane na zadanie oraz role intelektualne. Spróbuj na podstawie przedstawionego wcześniej opisu przyporządkować określone role.

Role ukierunkowane na ludzi:

1. …………………………….. 2) …………………….……………. 3) ……………..………………

Role ukierunkowane na zadanie:

1. …………………………….. 2) …………………….……………. 3) ……………..………………

Role intelektualne:

1. …………………………….. 2) …………………….……………. 3) ……………..………………

W każdym zespole powinien znaleźć się lider kierujący pracą wszystkich członków, oraz osoby pomysłowe, które łatwo nawiązują relacje interpersonalne a przy tym radzą sobie   
w trudnych sytuacjach.

Nie oznacza to, że w każdym zespole powinno znaleźć się dziewięć osób, które pełnią określone role, w niektórych sytuacjach jedna osoba pełni więcej niż jedną rolę. Każdy z nas zdecydowanie preferuje określone role, niektórych czasami możesz się podjąć, ale są też takie, których nigdy nie powinniśmy wykonywać, ponieważ będą sprawiały nam kłopoty   
i wpływały na efektywność wykonywanego zadania.

Źródło: Belbin M., *Twoja rola w zespole*, GWP, Gdańsk 2008 r.